

[Unfair Competition & Compliance Law Portal](#)

NEWSLETTER NR III/2019 (37), 27.06.2019, PORTAL
PRAWA KONKURENCJI ISSN 2543 5663



[Facebook](#)



[LinkedIn](#)



[Youtube](#)



Szanowni Państwo,

w czerwcowym wydaniu Newslettera UCLP przedstawiamy przykłady z aktualnego orzecznictwa Sądu Najwyższego z zakresu prawa konkurencji:

- wyrok Sądu Najwyższego z 5 marca 2019 r. w sprawie II CSK 58/18 - zastrzeżenie zakazu sprzedaży nieruchomości położonych w sąsiedztwie sklepu wielkopowierzchniowego może wykraczać poza granicę swobody umów i mieć na celu ograniczenie konkurencji,
- wyrok Sądu Najwyższego z 11 października 2018 r. w sprawie I CSK 491/18 - obowiązek przestrzegania tajemnicy przedsiębiorstwa niekoniecznie musi wynikać z umowy,
- wyrok Sądu Najwyższego z 8 stycznia 2019 r. w sprawie II CSK 736/18 - wiedza i doświadczenie pracownika zdobyte w trakcie zatrudnienia mogą być przez niego wykorzystywane, jeśli strony nie zawarły umowy o zakazie konkurencji.

Zachęcamy do zapoznania się z wpisami na portalu UCLP.

Redaktor naczelny - Piotr R. Graczyk, Adwokat
Zastępca redaktora naczelnego - Anna Porębska, LL.M., Adwokat



Umowy o zakazie konkurencji przy sprzedaży nieruchomości – jakie są granice swobody umów?

W sprawie, w której Sąd Najwyższy orzekł wyrokiem z 5 marca 2019 r. (sygn. akt II CSK 58/18), właściciel sieci sklepów wielkopowierzchniowych domagał się od dewelopera zapłaty kary umownej za naruszenie zakazu określonego w umowie sprzedaży prawa użytkowania wieczystego nieruchomości gruntowej wraz z prawem własności budynku, w którym umiejscowiony został jeden z należących do sieci sklepów [...]



Kto jest zobowiązany do przestrzegania tajemnicy przedsiębiorstwa?

W wyroku z 11 października 2018 r. w sprawie o sygn. akt I CSK 491/18 Sąd Najwyższy stwierdził, że art. 11 ust. 1 uznk dotyczy nie tylko pracowników i partnerów handlowych, których zobowiązanie do zachowania w poufności informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wynika z umowy, ale także osób, które w sposób przypadkowy weszły w posiadanie takich informacji [...]



Wiedza, doświadczenie i umiejętności zdobyte przez pracownika a tajemnica przedsiębiorstwa

W toku zatrudnienia u danego pracodawcy pracownik ma dostęp do szeregu informacji, które stanowią tajemnicą przedsiębiorstwa. Jednocześnie zdobywa wiedzę i doświadczenie, które może wykorzystać w swoim dalszym życiu zawodowym. Odróżnienie tzw. pracowniczego know-how od informacji objętych tajemnicą przedsiębiorstwa w praktyce często powoduje trudności [...]

Zapraszamy również do śledzenia strony UCLP na Facebooku oraz na LinkedIn. Znajdą Państwo dodatkowe aktualności z zakresu prawa zwalczania nieuczciwej konkurencji w Polsce i w Niemczech:

<https://www.facebook.com/uclp.portal.prawa.konkurencji/>

<https://www.linkedin.com/company/unfair-competition-&-compliance-law-portal/>



Sehr geehrte Damen und Herren,

in der Juni-Ausgabe des UCLP-Newsletters präsentieren wir Beispiele aus der Rechtsprechung des polnischen Obersten Gerichts im Gebiet des Wettberbsrechts:

- Urteil des Obersten Gerichts vom 5. März 2019 in der Sache II CSK 58/18 - die Vereinbarung eines Verkaufsverbots von den in der Nähe eines großflächigen Supermarktes gelegenen Grundstücken kann die Grenzen der Vertragsfreiheit überschreiten und der Wettbewerbseinschränkung dienen,

- Urteil des Obersten Gerichts vom 11. Oktober 2018 in der Sache I CSK 491/18 - die Verpflichtung zur Einhaltung von Geschäftsgeheimnissen muss sich nicht unbedingt aus dem Vertrag ergeben,

- Urteil des Obersten Gerichts vom 8. Januar 2019 in der Sache II CSK 736/18 - Wissen und Erfahrung eines Arbeitnehmers dürfen von ihm nach der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses frei genutzt werden, es sei denn, dass die Parteien einen Wettbewerbsverbot vereinbart haben.

Mehr Informationen finden Sie in unseren Beiträgen im UCLP-Portal.

Chefredakteur - Piotr R. Graczyk, Adwokat
Stellv. Chefredakteur - Anna Porębska, LL.M., Adwokat



Wettbewerbsverbot im Grundstückskaufvertrag - wie weit erstrecken sich die Grenzen der Vertragsfreiheit?

[In der Sache, in der das Urteil des Obersten Gerichts vom 5. März 2019 \(Az. II CSK 58/18\) erlassen wurde, verklagte der Eigentümer von der Supermarktkette einen Unternehmer, von dem er das Erbnießbrauchsrecht an einem Grundstück und Eigentumsrecht an einem Gebäude erworben hat. Auf dem gekauften Grundstück wurde ein zu der Kette gehörender Supermarkt errichtet \[...\]](#)



Wer ist zur Wahrung von Geschäftsgeheimnissen verpflichtet?

[Mit Urteil vom 11. Oktober 2018 in der Sache I CSK 491/18 stellte das Oberste Gericht fest, dass Art. 11 Abs. 1 des poln. UWG sich nicht nur auf Mitarbeiter und Handelspartner, deren Geheimhaltungspflicht aus dem Vertrag hergeleitet wird, erstreckt, sondern auch auf Personen, in deren Besitz solche Informationen zufällig gelangt seien \[...\]](#)



Wissen, Erfahrung und Fähigkeiten eines Arbeitnehmers zählen nicht zu Geschäftsgeheimnissen

[Während der Beschäftigung bei einem Arbeitgeber hat ein Arbeitnehmer Zugang zu einer ganzen Reihe der als Geschäftsgeheimnis klassifiziert werden. Gleichzeitig erwirbt er ein Wissen und eine Erfahrung, die im](#)

weiteren Berufsleben verwendet werden können. In der Praxis bereitet die Abgrenzung zwischen dem sog. persönlichen Know-How eines Arbeitnehmers und den geschützten Betriebsgeheimnissen eines Arbeitgebers oft Schwierigkeiten [...]

Verfolgen Sie auch UCLP-Seite auf Facebook. Sie finden dort zusätzliche Informationen über das Recht des unlauteren Wettbewerbs in Polen und in Deutschland:

<https://www.facebook.com/uclp.portal.prawa.konkurencji/>

<https://www.linkedin.com/company/unfair-competition-&-compliance-law-portal/>



Dear Sir or Madame,

in the June issue of the UCLP Newsletter you may find examples of the current jurisprudence of the Polish Supreme Court on the subject of the competition law:

- judgment of the Supreme Court of 5 March 2019 in case no II CSK 58/18 – the restriction of the prohibition of sale of property located near the large store may go beyond the limits of freedom of contracts and be aimed at restriction of competition,

- judgment of the Supreme Court of 11 October 2019 in case no I CSK 491/18 – the obligation to respect the trade secret does not necessarily result from the contract,

- judgment of the Supreme Court of 8 January 2019 in case no II CSK 736/18 – employee's knowledge and experience acquired during employment can be used by him if the parties did not enter into a non-competition agreement.

We kindly encourage you to read the posts on the UCLP Portal.

Editor in chief - Piotr R. Graczyk, Adwokat
Vice editor in chief - Anna Porębska, LL.M., Adwokat



Non-competition agreements when selling real estate - what are the limits of freedom of contracts?

[In a case, in which the Supreme Court ruled on 5 March 2019 \(II CSK 58/18\), the owner of a large store chain demanded a developer to pay a contractual penalty for violating the prohibition specified in the contract of sale of perpetual usufruct right to the land with the ownership right to the building in which one of the stores belonging to the chain of stores was located \[...\]](#)



Knowledge, experience and skills acquired by the employee vs trade secrets

[In the course of employment with a given employer, an employee has access to a range of information that is trade secret. At the same time, he acquires knowledge and experience that can be used in his further professional life. Distinguishing the so-called employee know-how from information being trade secret often causes difficulties \[...\]](#)



Who is obligated to obey trade secrets?

[In the judgment of 11 October 2018, ref. no. I CSK 491/18, the Supreme Court stated that art. 11 sec. 1 of the Act concerns not only workers and trade partners whose obligation to keep confidential information constituting trade secret results from the contract but also persons who accidentally came into possession of such information \[...\]](#)

Follow us on Facebook and LinkedIn where you can find additional information about Polish and German law on combating unfair competition:

<https://www.facebook.com/uclp.portal.prawa.konkurencji/>

<https://www.linkedin.com/company/unfair-competition-&-compliance-law-portal/>

Ten Newsletter został przesłany na adres e-mail, wskazany przez Państwa w procesie subskrypcji Newslettera Portalu UCLP (www.uclp.com.pl, www.uclp.de, www.uclp.eu). Administratorem Państwa danych osobowych jest RGW Finance Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Wspólna 35/11, 00-519 Warszawa, jako wydawca Unfair Competition & Compliance Law Portal. Więcej informacji o przetwarzaniu danych osobowych przez Administratora znajdują Państwo w [Polityce prywatności i cookies](#). Informujemy, że przysługuje Państwu prawo cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, które skutkować będzie usunięciem Państwa adresu e-mail z listy subskrybentów Newslettera UCLP. Żadna z informacji znajdujących się w Newsletterze nie stanowi porady prawnej. W celu rezygnacji z subskrypcji Newslettera Portalu UCLP, należy kliknąć [tutaj](#).

Dieser Newsletter wurde an die von Ihnen bei der Anmeldung auf der UCLP Seite (www.uclp.com.pl, www.uclp.de, www.uclp.eu) angegebene E-Mail Adresse gesendet. Der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche ist: RGW Finance Sp. z o.o. mit Sitz in Warschau, ul. Wspólna 35/11, 00519 Warschau, als Herausgeber der Unfair

Competition & Compliance Law Portal. Mehr Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch den Verantwortlichen finden Sie in der [Datenschutz- und Cookies-Erklärung](#). Wir informieren, dass Ihnen das Recht auf Widerruf der Zustimmung für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zusteht, was die Löschung Ihrer E-Mail-Adresse aus der Liste der Abonnenten des UCLP-Newsletters nach sich ziehen wird. Keine der Informationen in dem Newsletter stellt eine Rechtsberatung dar. Wenn Sie von der Anmeldung zum Newsletter des UCLP zurücktreten möchten, dann klicken Sie [hier](#).

This Newsletter was sent on an e-mail address, which was given by you during UCLP Newsletter subscription process (www.uclp.com.pl, www.uclp.de, www.uclp.eu). The controller of your data is RGW Finance Sp. z o.o. with its registered office in Warsaw, ul. Wspólna 35/11, 00-519 Warsaw as the publisher of the Unfair Competition & Compliance Law Portal. More information about processing of your data by the Controller may be found in the [Privacy and cookies policy](#). We would like to inform you that you have a right to withdraw your consent to process your personal data, which will result in removal of your e-mail address from the base of UCLP Newsletter subscribers. No information found in the Newsletter constitutes legal aid. In order to resign from UCLP Newsletter subscription please follow the [link](#).
